

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวนชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน

๑. เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุริยนต์ ขมิมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น.....ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ชี้แจงแผนการดำเนินการซึ่งจะต้องดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดอย่างเคร่งครัดและต้องลงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้ถูกต้องครบถ้วน
๒. เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุริยนต์ ขมิมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุริยนต์ ขมิมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับ ๕ สายงาน ในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และวิธีการแนวทางในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และขอยกเว้นสำหรับข้าราชการตำรวจที่ยังไม่มีสิทธิ์ประเมิน

๔. เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุริยนต์ ขมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) การนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้งหมด ๒๕.๐
๕. เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุริยนต์ ขมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) และการตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการสืบสวน และการสอบสวน โดยบังคับเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนและสอบสวนทุกนาย จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียบบริสินบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนให้ข้าราชการตำรวจทั้ง ๕ สายงาน โดยได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียบบริสินบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันปราบปรามและงานสืบสวน โดยได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและสืบสวนทุกคน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียบบริสินบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๕ ก.พ. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันปราบปรามและงานสืบสวน โดยได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและสืบสวนทุกคน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียบบริสินบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันปราบปรามและงานสืบสวน โดยได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและสืบสวนทุกคน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียบบริสินบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันปราบปราม และงานสืบสวน โดยได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและสืบสวนทุกคน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียบบริสินบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุริยนต์ ขมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันปราบปรามและงานสืบสวน โดยได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและสืบสวนทุกคน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียบบริบนบนโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้นำหลักศีลธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



พ.ต.อ.สุริยนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวนที่



สภ.ปากน้ำหลังสวน
3,370 followers



พ.ต.อ.สุริยนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน (Anti-Bribery Policy) และการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามมาตรฐาน EIT ๒๐๒๕ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน บนเว็บไซต์หน่วยงาน สภ.ปากน้ำหลังสวน

ประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกตามมาตรฐาน ITA 2025

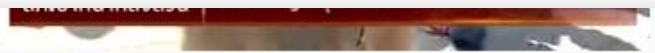


ประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามมาตรฐาน EIT 2025

ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร่วมกับ ป.ป.ช. ในการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (สถานีตำรวจ) โดยให้ประชาชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานของตำรวจผ่านทางเว็บไซต์ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นตัวชี้วัดการทำงานของหน่วยงาน



พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน (Anti-Bribery Policy) และการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามมาตรฐาน EIT ๒๐๒๕ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน บนเว็บไซต์หน่วยงาน สภ.ปากน้ำหลังสวน



POLICE ITA 2025

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงาน ป.ป.ช.
Office of the National Anti-Corruption Commission

EIT
External Integrity and Transparency Assessment



**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือพิมพ์แจกจ่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์
2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อทำการประเมินสถานีตำรวจโดยตรง

ตั้งแต่วันที่

1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

พ.ต.อ.สุรียนต์ ขมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน บนเว็บไซต์หน่วยงาน สภ.ปากน้ำหลังสวน

 คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ที่ ๕๐ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีปากน้ำหลังสวนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ <table border="0"> <tr> <td>๑. หัวหน้าตำรวจ สุรียนต์ ขมมี</td> <td>เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ จำปา</td> <td>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๓. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ วัฒนศักดิ์</td> <td>รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๔. หัวหน้าตำรวจ อนุภรณ์ กุศลธรรมนันท</td> <td>รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๕. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ สันประสาธน์</td> <td>สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี)สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๖. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย อังชัญ</td> <td>สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๗. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ ฤทธิชัย</td> <td>สารวัตรปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๘. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย</td> <td>รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๙. รองหัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย</td> <td>รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๑๐. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย</td> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> <tr> <td>๑๑. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย</td> <td>ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน</td> </tr> </table>	๑. หัวหน้าตำรวจ สุรียนต์ ขมมี	เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ	๒. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ จำปา	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๓. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ วัฒนศักดิ์	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๔. หัวหน้าตำรวจ อนุภรณ์ กุศลธรรมนันท	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๕. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ สันประสาธน์	สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี)สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๖. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย อังชัญ	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๗. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ ฤทธิชัย	สารวัตรปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๘. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๙. รองหัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๑๐. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๑๑. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน	๒ ๑๒. หัวหน้าตำรวจ สุรียนต์ ขมมี ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน เป็นเจ้าหน้าที่ ๑๓. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ วัฒนศักดิ์ ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน เป็นเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลระบบ หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด ๓. จัดเตรียม สนิบสนุน รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร พหิตฐาน และผลดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมินตามเงื่อนไขของคณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘ หัวหน้าตำรวจ (สุรียนต์ ขมมี) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน
๑. หัวหน้าตำรวจ สุรียนต์ ขมมี	เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ																						
๒. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ จำปา	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๓. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ วัฒนศักดิ์	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๔. หัวหน้าตำรวจ อนุภรณ์ กุศลธรรมนันท	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๕. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ สันประสาธน์	สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี)สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๖. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย อังชัญ	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๗. หัวหน้าตำรวจ วิธิต์ ฤทธิชัย	สารวัตรปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๘. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๙. รองหัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๑๐. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						
๑๑. หัวหน้าตำรวจ ตรีชัย ฤทธิชัย	ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน																						

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	● มีเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ ● สะอาดเรียบร้อย มีความรวดเร็วในการให้บริการ ● มีสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	● ป้ายตรงกับชื่อห้อง ● สะอาดเรียบร้อย
ป้ายพันธะสัญญา	● มีป้ายพันธะสัญญาหน้าห้อง One Stop Service
ป้าย No Gift Policy	● มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	● มีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนที่มาขอรับบริการสามารถเข้าเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อค้นหาคู่มือได้
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	● มีจุดบริการน้ำดื่ม ● จุดบริการคอมพิวเตอร์ ● มีสัญญาณ Wi-Fi บริการแก่ประชาชน ● โทรศัพท์บริการประชาชน ● ที่นั่งพักเพียงพอสำหรับการใช้งาน ● มีห้องน้ำด้านนอกอาคาร ● มีที่จอดรถเพียงพอสำหรับประชาชน

จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี





การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

- ห้องน้ำ ชาย/หญิง



- ที่นั่งรอคิว



ภาพป้ายพันธะสัญญา

พันธะสัญญาให้บริการประชาชน ของงานสอบสวน

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา	ภายใต้เงื่อนไข
1. การแจ้งเอกสารหาย	1. พนักงานสอบสวนลงนามในบันทึกประจำวันในข้อที่รับแจ้ง 3. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนลงนามในบันทึกประจำวันให้ผู้แจ้ง	ภายใน 15 นาที	นับตั้งแต่วันที่เจ้าหน้าที่รับเรื่อง
2. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	1. นำใบสั่งไปพบพนักงานสอบสวน เพื่อกำหนดคดีความเปรียบเทียบปรับ 2. ชำระค่าปรับวันที่สืบสวนเปรียบเทียบปรับ รับใบเสร็จ	ภายใน 10 นาที	นับตั้งแต่วันที่เจ้าหน้าที่รับเรื่อง
3. การขอสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี	1. ยื่นคำร้องขอคัดสำเนาบันทึกประจำวันต่อพนักงานสอบสวน 2. เมื่อเจ้าหน้าที่ดำเนินการพิจารณาแล้วมีความเห็นอนุญาต 3. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนนำสำเนาบันทึกประจำวันตามคำร้องขึ้นสู่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้ากองคดี กองคดีผู้แจ้ง	ภายใน 30 นาที	วัน เวลา ราชการ
4. การขอถอนคำร้องทุกข์	1. พนักงานสอบสวนตรวจคำร้องขอถอนคำร้องทุกข์หรือขอถอนคดีเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2. พนักงานสอบสวนตรวจสอบคดีและอธิบายขั้นตอนการดำเนินคดี 3. บันทึกคำกล่าว และลงลายมือชื่อในสมุดบัญชีคดีและรักษาทรัพย์ (กรณีมีของกลาง) ลงบันทึกประจำวันคำร้องทุกข์ คดีความผิด อันยอมความได้	ภายใน 1 ชั่วโมง	
5. การแจ้งความเป็นหลักฐานกรณีไม่เกี่ยวข้องกับคดี	1. พนักงานสอบสวนออกใบรับแจ้งความและแจ้งความต่อพนักงานสอบสวน 2. ลงบันทึกประจำวัน	ภายใน 45 นาที	
6. การขอประกันตัวผู้ต้องหา	1. ผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตัวยื่นขอประกันตัวผู้ต้องหาหรือผู้ต้องหา 2. พนักงานสอบสวนตรวจสอบ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน 3. บันทึกประจำวันประจำวัน และมีความเห็นตรวจหรือไม่ตรวจอนุญาตให้ประกัน 4. ผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตัว หรือไม่อนุญาตให้ประกัน 5. ในกรณีที่อนุญาตให้ประกันผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตัว 6. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนนำบันทึกประจำวันขึ้นสู่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้ากองคดี กองคดีผู้แจ้ง	ภายใน 1 ชั่วโมง นับตั้งแต่วันที่รับคำร้อง ต่อพนักงานสอบสวน กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจ ปล่อยผู้ต้องหาได้ ภายใน 24 ชั่วโมง นับตั้งแต่วันที่ยื่น คำร้องขอปล่อยชั่วคราว	1. พนักงานสอบสวนค่า การสอบสวนคดีอาญา 2. พนักงานสอบสวนผู้ประกัน ตัว 3. พนักงานสอบสวนผู้ประกัน ตัว 4. พนักงานสอบสวนเป็นผู้ ประกันตัวผู้ต้องหาหรือผู้ ต้องหา - คดีความผิดคดีอาญา - คดีความผิดคดีอาญา - คดีความผิดคดีอาญา - คดีความผิดคดีอาญา - คดีความผิดคดีอาญา - คดีความผิดคดีอาญา
7. การคืนหลักทรัพย์ที่นำมาประกันตัวผู้ต้องหา	1. นำหลักฐานรับประกันตัวผู้ต้องหาหรือผู้ต้องหา 2. พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจทางคดีตรวจสอบ และบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดีที่ขอคืนคดีได้ 3. พนักงานสอบสวนมีความเห็นให้ถอนประกันตัวผู้ต้องหา 4. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนนำบันทึกประจำวันขึ้นสู่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้ากองคดี กองคดีผู้แจ้ง	ภายใน 1 ชั่วโมง ในวันเวลาการ นับตั้งแต่วันที่ หลักฐานประกันตัว ผู้ต้องหา ต่อพนักงาน สอบสวน	1. พนักงานสอบสวนผู้ ประกันตัวผู้ต้องหา 2. พนักงานสอบสวนผู้ ประกันตัวผู้ต้องหา 3. พนักงานสอบสวนผู้ ประกันตัวผู้ต้องหา
8. การตรวจสภาพรถไม่ติดจราจร	1. พนักงานสอบสวนบันทึกประจำวันไปตรวจสภาพ	ภายใน 2 วันทำการ	
9. การคืนของกลางกรณีศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดไม่รับหรือพนักงานอัยการแจ้งไม่คืน	1. นำหลักฐานแสดงกรรมสิทธิ์และเอกสารที่เกี่ยวข้องพบพนักงานสอบสวน 2. พนักงานสอบสวนตรวจสอบหลักฐาน และพิจารณาความเห็นเสนอผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 3. ลงบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดีและลงลายมือชื่อในสมุดบัญชีคดีและรักษาทรัพย์	ภายใน 1 ชั่วโมง	ของกลางเก็บไว้ที่สถานีตำรวจ
10. การแจ้งความกับหน่วยงานคดี	1. พนักงานสอบสวนแจ้งเป็นหนังสือถึงผู้เกี่ยวข้อง	ภายใน 1 เดือน จนกว่าการสอบสวน จะเสร็จสิ้น	
11. การแจ้งให้ญาติหรือบุคคลที่ผู้ต้องหาไว้ประกันการจับกุมเมื่อผู้ถูกจับกุมหรือขอ	1. เจ้าหน้าที่ตำรวจควบคุมตัวผู้ต้องหาเป็นผู้แจ้งหรือ ประสานงานตำรวจท้องที่ ที่ญาติหรือบุคคลที่ผู้ต้องหาไว้ ประกันการจับกุมเมื่อผู้ถูกจับกุมหรือขอ	ภายใน 24 ชั่วโมง	

สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน

ป้าย No Gift Policy



ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ป้ายประชาสัมพันธ์ Dowload คู่มือการให้บริการ
สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน

Page Facebook



Website



คู่มือการให้บริการ



Google Map





สภ.ปากน้ำหลังสวน Paknamlangsuan Police



077-551040

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวนให้กับประชาชน
ที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
มีการประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) / แบบประเมิน ให้แก่ผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ในบริเวณโดยรอบ และจัดเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือ/อำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ที่ตอบแบบสอบถาม	ผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ รับทราบถึงแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) / แบบประเมินและได้ทำแบบประเมินครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

๓) รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

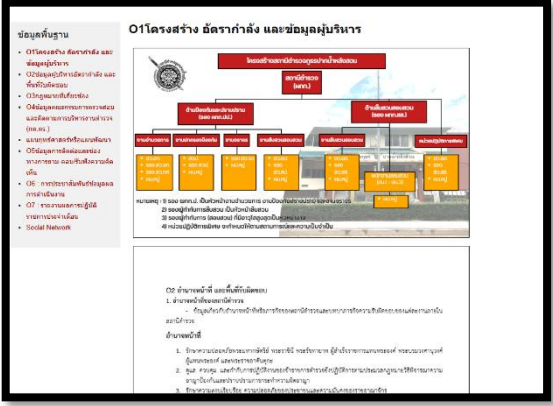
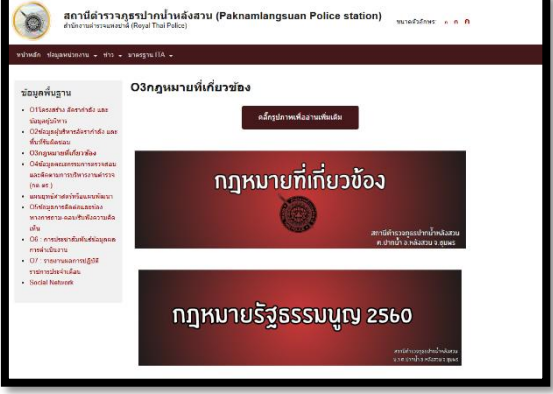
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ		
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑.ร.ต.ต.ปรีชา ศิริสวัสดิ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๒ ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ร.ต.ต.ปรีชา ศิริสวัสดิ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ต.ปรีชา ศิริสวัสดิ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	๑.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑.ร.ต.อ.ทวีท โพธิ์ขาว ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๑.ร.ต.อ.ทวีท โพธิ์ขาว ๒.ร.ต.ต.ปรีชา ศิริสวัสดิ์ ๓.ด.ต.สมพล พัฒลัญญ ๔.ด.ต.ธรรมรัตน์ บุญญติยานุกูล ๕.จ.ส.ต.ศุภพงศ์ พุ่มโกมล ๖.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๖.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

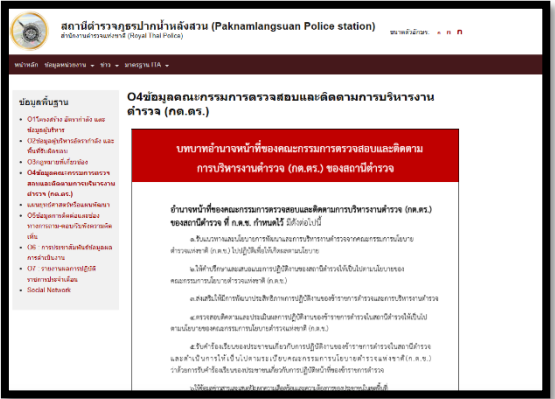
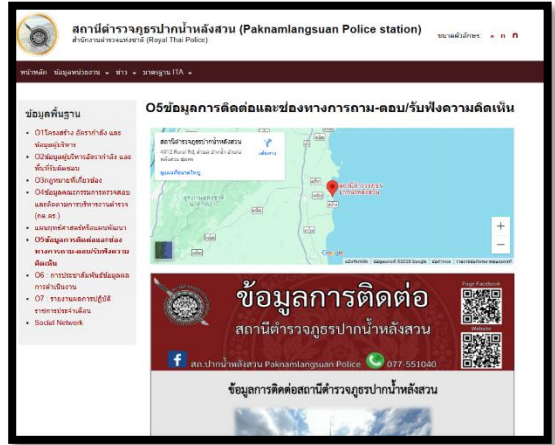
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ		
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๐ E-Service	๑.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	๑.จ.ส.ต.ศุภพงศ์ พุมโกล ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.จ.ส.ต.กกฤตดิกร ชูลีทองฤกษ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	๑.จ.ส.ต.กกฤตดิกร ชูลีทองฤกษ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จ.ส.ต.กกฤตดิกร ชูลีทองฤกษ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑.จ.ส.ต.กกฤตดิกร ชูลีทองฤกษ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ร.ต.ต.ปรีชา ศิริสวัสดิ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและมีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ		
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ร.ต.ต.ปรีชา ศิริสวัสดิ์	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา ๒.ส.ต.ต.ณัฐพล เพชรสถาพร	มีการลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบ

 คำสั่ง สดกนิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน ที่ ๔๑ / ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงมีมติแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑. พันตำรวจเอก สุริยบ งามมี ผู้กำกับการสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น หัวหน้าคณะทำงาน ๒. พันตำรวจโท วิธิต จันทา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน ๓. พันตำรวจโท ฐิฏกร หนึ่งเก็กติ รองผู้กำกับการสืบสวนสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น คณะทำงาน ๔. พันตำรวจโท ฐิฏมณ ฤทธธรรมนนท์ รองผู้กำกับการสืบสวนสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น คณะทำงาน ๕. พันตำรวจโท วิทยา สันประสาธ สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี)สภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น คณะทำงาน ๖. พันตำรวจโท ธรรมิต ธิงอำเรื่อ สารวัตรป้องกันปราบปรามสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น คณะทำงาน ๗. พันตำรวจตรี วิธิต ฤทธิอา สารวัตรอำนวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น คณะทำงานและเลขานุการ ๘. ร้อยตำรวจเอก วิทยา โพธิ์จาว รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น เจ้าหน้าที่ ๙. ร้อยตำรวจโท นริช ธิธิธิต รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น เจ้าหน้าที่และผู้อำนวยการ ๑๐. พันตำรวจตรี ฐิฏกร ธิงอำเรื่อ ผู้บังคับบัญชำนิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น เจ้าหน้าที่ ๑๑. พันตำรวจ ฐิฏมณ ฐิฏมณ ผู้บังคับบัญชำนิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น เจ้าหน้าที่	๒ ๑๒. พันตำรวจตรี ฐิฏกร ฐิฏมณ ผู้บังคับบัญชำนิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น เจ้าหน้าที่ ๑๓. พันตำรวจตรี ฐิฏมณ เพชรสถาพร ผู้บังคับบัญชำนิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน เป็น เจ้าหน้าที่และผู้อำนวยการ หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Open Data Integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด ๓. จัดเตรียม สบับสนุน ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมินร่วมพิจารณาและพิจารณา ๔. ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ให้ใช้บังคับตามคำสั่งนี้ตั้งแต่วันออกคำสั่งนี้ไปเป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔ พันตำรวจเอก (สุริยบ งามมี) ผู้กำกับการสภานิตำรวจรฐบำนำน้หลังสน
---	--

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
O๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	
O๒ ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	

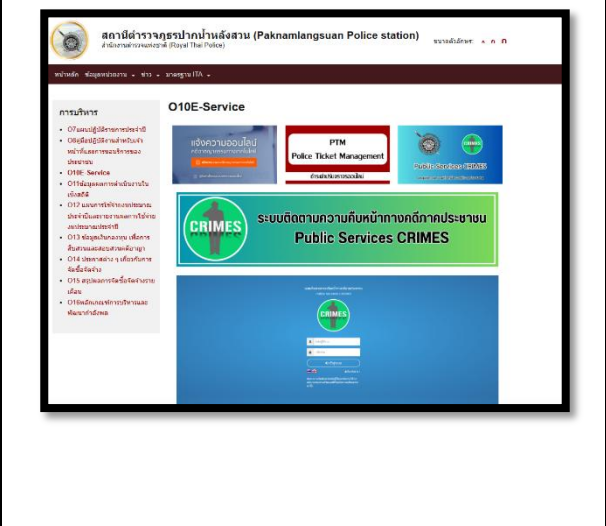
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	
0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

○○○ E-Service

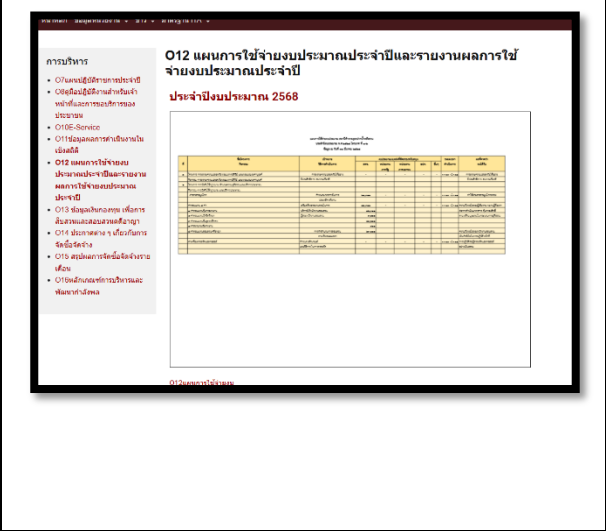
ผลการดำเนินการ

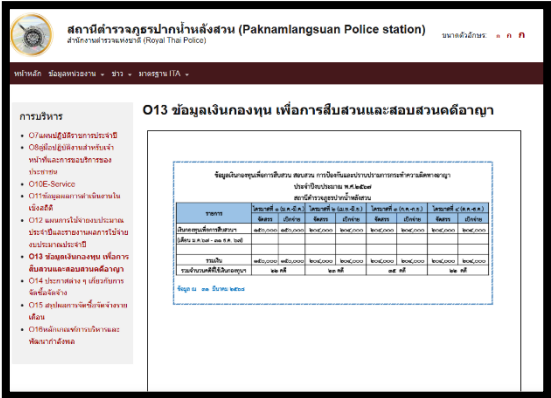
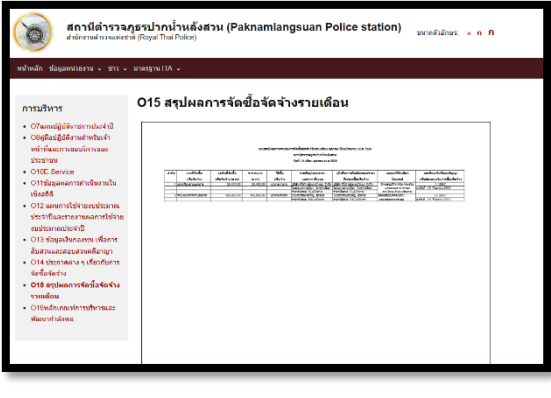


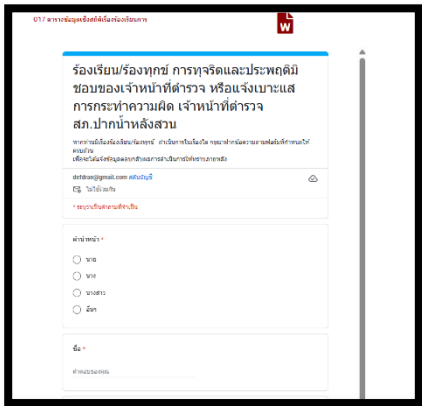
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน

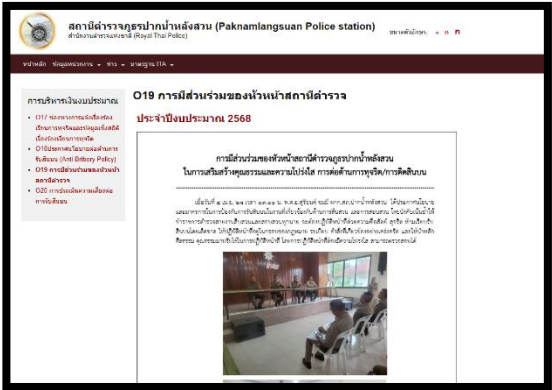


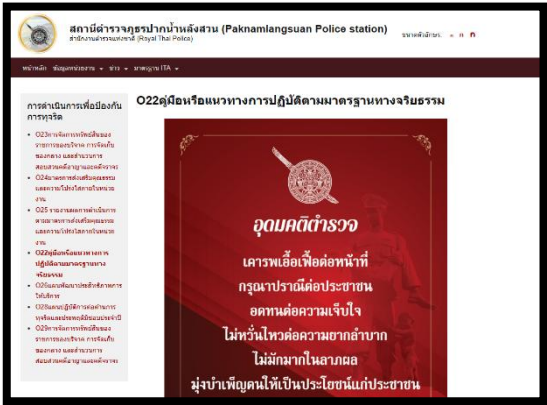
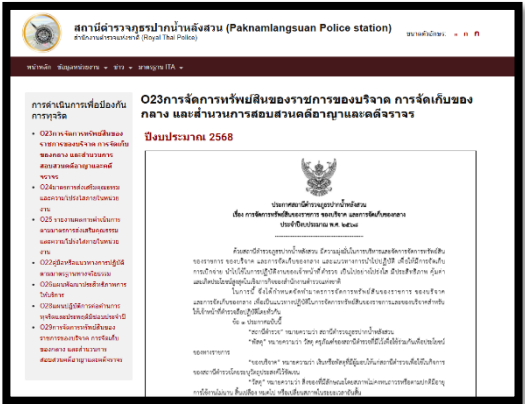
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี



การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ผลการดำเนินการ
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	 The screenshot displays the official website of the Paknamlungsuan Police Station (สถานีตำรวจภูธรปากน้ำเสี้ยน). The page features a header with the station's name in Thai and English, along with a navigation menu. The main content area is titled 'O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน' (O25 Report on the Implementation of Measures to Promote Integrity and Transparency within the Organization). The report is dated 2567 (2024) and is presented in Thai. It includes a table with columns for 'ปี' (Year), 'การดำเนินการ' (Implementation), 'ความสำเร็จ' (Success), and 'หมายเหตุ' (Remarks). The report details various initiatives and achievements in promoting integrity and transparency within the police station.