

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวนได้ ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรปากน้ำหลังสวน ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
งานอำนวยการ**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - มีการเรียกรับสินบนเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียกรับสินบนในการอำนวยความสะดวก ๕.กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับสินบน - ตรวจรายงานเท็จเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับสินบน ๖.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียก รับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง	๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการมีความตระหนักรู้ในหน้าที่ของตนเอง และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ๒.เอกสารใบสำคัญการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานงานอำนวยการมีความเป็นอยู่ที่ดีได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆอย่างทั่วถึง ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการทุกนายไม่มีการเรียกรับสินบนหรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด



พ.ต.ต.วิรัตน์ ฤทธิอา สว.อก.สภ.ปากน้ำหลังสวน เรียกประชุม งานอำนวยการเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ อย่าให้มีการทุจริต และให้เข้มงวดควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒



พ.ต.อ.สุริยนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน มอบหมายให้ รอง ผกก.ป.สภ.ปากน้ำหลังสวน เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง และการดำเนินการในหน้าที่ป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การ จับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การรับสินบน ประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป	๑. ในการบังคับใช้กฎหมายไม่มีการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่หรือเอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้ใดเพื่อเรียกรับสินบน ๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมีความเป็นอยู่ที่ดีได้รับ สวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ อย่างทั่วถึง ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามทุกคนายไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด



พ.ต.อ.สุริยนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน มอบหมายให้ ร้อยเวร ๒๐ แต่ละชุด ปลอ่ยแถวสายตรวจ ๑๔๑ หน้า สภ.ปากน้ำหลังสวน ชี้แจงภารกิจ และตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์ ประจำกาย ประจำรถ กำชับการปฏิบัติดังนี้ ๑.การตรวจจุดเสี่ยง จุดล่อแหลมต่อการเกิดอาชญากรรม ๒.การลงข้อมูลในระบบ Police ๔.๐ ๓.การตรวจห้องควบคุม และห้องสื่อสาร ๔.การทบทวน ยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่ ๕.การศึกษาข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๖.ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และอบายมุข อื่นๆ ๗.การป้องกันเหตุทะเลาะวิวาทในสถานศึกษา โรงพยาบาล และสถานที่อื่นๆ ๘.นำอาวุธปืนลูกซองประจำรถยนต์สายตรวจ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๙.การตรวจสอบ และเฝ้าระวังบุคคลที่มีอาการทางจิต ๑๐. การปราบปรามการกระทำความผิดกฎหมายในทุกรูปแบบ ๑๑.กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกปรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แต่ไม่มีการไม่ให้ออกจับกุมตาม กฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกปรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การรับสินบนประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกปรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุม การรับสินบนเพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป	๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรปฏิบัติ หน้าที่ดูแลควบคุมและแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้าน การจราจรได้ดีไม่มีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือผ่อนปรนให้กับผู้กระทำความผิดเพื่อเรียก รับผลประโยชน์แต่อย่างใด ๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรมีสภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ต่างๆอย่างทั่วถึง ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรทุกคนไม่มี การเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตแต่อย่างใด



พ.ต.ท.ครรชิต ชังช่วงเรือ สวป.สภ.ปากน้ำหลังสวน ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติปล่อยแถวชุดปฏิบัติการจราจร ณ บริเวณถนนทุ่งล่าง ต.ปากน้ำ อ.หลังสวน จ.ชุมพร ออกปฏิบัติหน้าที่กำชับการปฏิบัติและชี้แจงภารกิจ ดังนี้๑.รักษาระเบียบวินัยตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เปิดกล้องทุกครั้งเพื่อออกตรวจ ๓.รายงานสภาพการจราจรและแก้ไขหากมีว.๓๙แล้วแจ้งให้ศูนย์วิทยุทราบ ๔.รับเหตุฯให้รวดเร็ว ๕.รักษาความไม่ประมาท ๖.กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกปรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา -เรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การรับสินบน ประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับ สินบนเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	๑. ในการสืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไป อย่างถูกต้องตรงตามข้อกฎหมาย ไม่มีการเรียก รับสินบนเพื่อลดทอนของกลางหรือให้ความ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่ดี ๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนทุกนายไม่มี การเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด



พ.ต.อ.สุรินทร์ ขมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน และมอบหมายให้ รอง ผกก.สสฯ และ สว.สส.ฯ เป็นผู้ประชุมชี้แจงปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจกลุ่มงานสืบสวน และอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การรับสินบน ประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับ สินบนเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. ในการจัดทำสำนวนต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในสายงานสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามข้อเท็จจริง มิได้มีการบิดเบือนฯ หรือ เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้กระทำความผิดเพื่อเรียกรับ สินบนแต่อย่างใด ๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนมีสภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ต่างๆ อย่างทั่วถึง ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนทุกนาย ไม่ มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่าง ใด



พ.ต.อ.สุรียนต์ ชมมี ผกก.สภ.ปากน้ำหลังสวน ได้เรียกพนักงานสอบสวนในสังกัด สภ.ปากน้ำหลังสวน มาเพื่อชี้แจงปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน และอบรม
กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ณ ห้องประชุม
สภ.สภ.ปากน้ำหลังสวน